



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Межрегиональный центр компетенций –
Чебоксарский электромеханический
колледж» Министерства образования
Чувашской Республики
(МЦК – ЧЭМК Минобразования
Чувашии)

УТВЕРЖДАЮ



Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии

Н.Ю. Каргин

2026

РАССМОТРЕНЫ

14. 08. 20 26 № 1180

г. Чебоксары

на заседании Совета колледжа

протокол от 14. 08. 2026

№ 08/26

**Изменения, вносимые в Правила
внутреннего трудового распорядка МЦК – ЧЭМК Минобразования
Чувашии, рассмотренные на заседании совета МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии 23 декабря 2025 г. (протокол 11/25) и
утвержденные директором МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии
23 декабря 2025 г.**

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, рассмотренные на заседании совета МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии 23 декабря 2025 г. (протокол 11/25) и утвержденные директором МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии 23 декабря 2025 г., следующие изменения в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2026 г. №620 «Об утверждении Правил предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера»:

1) Раздел 9. Отпуска сотрудников колледжа дополнить пунктами:

9.14 Работнику по его письменному заявлению о предоставлении дополнительного выходного дня в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляется дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка (далее - дополнительный оплачиваемый выходной день).

9.15. Работнику по его письменному заявлению о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или

муниципального характера предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней (далее - отпуск без сохранения заработной платы).

9.16. Заявления, указанные в пунктах 9.14 и 9.15 настоящих Правил, могут быть поданы в форме электронного документа в случае введения работодателем электронного документооборота в сфере трудовых отношений в соответствии со статьями 22¹ - 22³ Трудового кодекса Российской Федерации либо в случае выполнения работником трудовой функции дистанционно в соответствии со статьей 312¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

9.17. Заявления, указанные в пунктах 9.14 и 9.15 настоящих Правил, подаются работодателю в срок не позднее 5 рабочих дней со дня установления фактов проживания работника в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

9.18. Работнику предоставляются:

а) дополнительный оплачиваемый выходной день в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления, указанного в пункте 9.14 настоящих Правил;

б) отпуск без сохранения заработной платы в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления, указанного в пункте 9.15 настоящих Правил.

9.19. Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня, отпуска без сохранения заработной платы оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

9.20. При суммированном учете рабочего времени дополнительный оплачиваемый выходной день оплачивается из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями - 8 часов.

2) Настоящее изменение вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 года.

3) Все остальные правила внутреннего трудового распорядка МЦК – ЧЭМК Минобразования остаются неизменными и обязательными для исполнения.

СОГЛАСОВАНО:

на заседании первичной профсоюзной организации работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского республиканского комитета общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
протокол от 14.08.2026 № 4

СОГЛАСОВАНО:

на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Республиканского комитета «Работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения»
протокол от 14.08.2026 № 8

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
2 (два) листа(ов)

Директор МИР-ЧСМК Минобразования
Чувашии Н.Ю. Карлин

