



государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Межрегиональный центр компетенций -
Чебоксарский электромеханический
колледж» Министерства образования и
молодежной политики Чувашской
Республики
(МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МЦК-ЧЭМК Минобразования
Чувашии

А.А. Судленков

«22» января 2021 г.



РАССМОТРЕНО

На заседании совета колледжа
протокол от «21» января 2021 г.
№ 1/21

ПОЛОЖЕНИЕ

22.01.2021 № 928

г. Чебоксары

о Центре обучения взрослых

Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок оплаты труда работников, порядок организации и деятельности создаваемого на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики центра образования взрослых.

Настоящее положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказа МО РФ от 02.07.2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Устава МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр обучения взрослых (далее ЦОВ), является структурным подразделением Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии).

1.2. Центр обучения взрослых осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного образования, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований).

1.3. ЦОВ обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно - телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте техникума в сети интернет. Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют

2

требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. ЦОВ создается, реорганизуется и ликвидируется в соответствии с приказом директора МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

1.5. В состав Центра обучения взрослых входит Локальный центр тестирования.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. ЦОВ создается с целью развития социального партнерства между сферой экономики и образованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров реального сектора экономики с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Чувашской Республики.

2.2. Исходя из поставленной цели, на ЦОВ возлагаются следующие задачи:

2.2.1. подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном (местных) рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

2.2.2. подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;

2.2.3. обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.4. обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;

2.2.5. поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

2.2.6. учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

2.2.7. кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

2.2.8. стимулирование мотивации рабочих кадров в области непрерывного профессионального образования;

2.2.9. снижение риска не востребованности рабочих кадров из-за профессиональной некомпетентности.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач ЦОВ осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная;
- учебно-методическая;
- экспертная;
- консультационная;
- производственная.

3.2. Содержанием образовательной деятельности является обеспечение максимально возможной доступности ресурсов широкому кругу пользователей. Основными направлениями этой деятельности являются:

- реализация программ среднего профессионального образования;
- реализация программ профессионального обучения;
- реализация дополнительных профессиональных программ.

3.3. Учебно-методическая деятельность предполагает разработку, апробацию и экспертизу образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

3.4. Экспертная деятельность предполагает ведение мониторинга потребностей республиканских рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих).

3.5. Содержанием консультационной деятельности является оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения. К основным направлениям этой деятельности относятся:

- проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет, на официальном сайте техникума;

- оказание информационно-консультационных услуг на специальных мероприятиях образовательной тематики;

- подготовка информационных материалов, доступности подготовленных материалов.

распространение рекламно-информационной продукции о деятельности ЦОВ.

3.6. Производственная деятельность заключается в оказании услуг по профилям обучения в ЦОВ.

3.7. Вариативность сроков обучения устанавливается в зависимости от исходного уровня подготовленности слушателей. Сроки и формы обучения устанавливаются в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

3.8. В зависимости от целей и сроков обучения в программах может варьироваться соотношение между теоретической подготовкой и практическим обучением.

Учебная и производственная практики обучающихся проводятся в лабораториях и учебно-производственных мастерских и учебно-производственных участках колледжа и других организациях различных организационно-правовых форм на основе договоров между организацией и колледжем.

3.10. По результатам обучения выдаются документы установленного образца.

4. ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ

4.1. Потребителями образовательных услуг могут являться:

- обучающиеся колледжа родственных профессий и специальностей, желающие приобрести дополнительные профессиональные компетенции;

- студенты других образовательных учреждений, обучающиеся по образовательным программам профессионального обучения и профессиональной подготовки (переподготовки), повышения профессиональной квалификации;

- физические лица (заявители), работающие в отраслях промышленности, энергетики;

- физические лица (заявители), временно неработающие или состоящие на учете в центре занятости населения;

- юридические лица - организации различных организационно-правовых форм, направляющие своих сотрудников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение.

- юридические лица - подразделения и организации Республиканской службы занятости населения, желающие обучить, стажировать, провести сертификацию незанятого

4
населения, стоящего на учете или проходящего профессиональную подготовку (переподготовку) по направлению службы занятости.

5. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦОВ

5.1. Управление ЦОВ осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

5.2. Руководитель ЦОВ несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр, финансовую, плановую и трудовую дисциплину в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми законодательством Российской Федерации.

5.3. Штатная структура ЦОВ утверждается директором МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

6. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦОВ

6.1. Размер расходования средств на оплату труда от приносящей доход деятельности ЦОВ после оплаты прямых материальных затрат, связанных с оказанием услуг и производством продукции (сырье и материалы), составляет 60% с начислениями на оплату труда, резервом отпускных или 39,5 % без учета начислений на оплату труда и резерва отпускных.

6.2. Фонд оплаты труда, включая стимулирующие выплаты, распределяется между категориями работников следующим образом:

6.2.1. Основным работникам (педагогическим работникам), оказывающим услуги по внебюджетной деятельности в размере 20,0 %;

6.2.2. Работникам ЦОВ в размере:

До 1,0 млн. руб. – 15%;

От 1,0 млн. руб. до 1,5 млн. руб. – 14%;

От 1,5 млн. руб. до 2,0 млн. руб. – 13%;

От 2,0 млн. руб. до 2,5 млн. руб. – 12%;

От 2,5 млн. руб. до 3,0 млн. руб. – 11%;

От 3,0 млн. руб. до 3,5 млн. руб. – 10 %;

От 3,5 млн. руб. до 4,0 млн. руб. – 9%;

более 4,0 млн. руб. – 8%;

6.2.3. Административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу в размере:

До 1,0 млн. руб. – 4,5 %;

От 1,0 млн. руб. до 1,5 млн. руб. – 5,5 %;

От 1,5 млн. руб. до 2,0 млн. руб. – 6,5 %;

От 2,0 млн. руб. до 2,5 млн. руб. – 7,5 %;

От 2,5 млн. руб. до 3,0 млн. руб. – 8,5 %;

От 3,0 млн. руб. до 3,5 млн. руб. – 9,5 %;

От 3,5 млн. руб. до 4,0 млн. руб. – 10,5%;

более 4,0 млн. руб. – 11,5 %;

6.3. Оставшаяся сумма средств, в размере 40 % дохода, направляется на текущие учебные, общехозяйственные расходы, связанные с функционированием колледжа (по 50 % на учебные и общехозяйственные расходы).

6.4. Заработная плата педагогическим работникам, занятым в учебном процессе, начисляется по справкам, выданным руководителем Центра обучения взрослых, и иным организационно-распорядительным актам.

6.5. Распределение средств на оплату труда работникам Центра обучения взрослых, указанных в п. 6.2.2., осуществляется после вычета на оплату труда по трудовым договорам,

исключая ФОТ на оплату ежегодных плановых отпускных, в виде стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы только в случае превышения над выплаченной суммой, установленной трудовыми договорами, в следующем порядке:

80% ФОТ распределяется между оплатой труда руководителя ЦОВ в размере 35%; руководителя Локального центра тестирования в размере 20 %; остальным работникам ЦОВ в размере 25% по справке, представленной руководителем ЦОВ;

оставшиеся 20% ФОТ определяется как фонд премирования работников ЦОВ и сотрудников колледжа, способствующих развитию дополнительного образования и профессионального обучения по справке, представленной руководителем ЦОВ.

6.6. Распределение средств на доплаты и надбавки административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу производится ежемесячно по приказу директора колледжа на основании служебных записок заместителей директора.

6.7. Руководитель ЦОВ для своевременного начисления заработной платы сверяет с бухгалтерией сведения об объемах полученных средств по состоянию на 25-е число каждого месяца.